**وثيقة معايير اختيار وتعيين وترقية القيادات الاداريه (غير معتمده ومعلنة)**

* **تحرص الكلية على إتباع سياسة الدولة فى تعيين القبادات الادارية متبعه فى ذلك قانون تنظيم الجامعات ولائحتة التنفيذبة والقانون 47 للعاملين بالدولة**
* **وحرصا من الكلية على إضافة معايير أخرى لاختيار القيادات الادارية وتم عمل مقابلة شخصية مع الاداريين عن أهم المعايير الاخرى لاختيار القيادات الادارية.**
* **تم عمل استبيان للمعايير لمعايير اختيار وتعيين القيادات الادارية**

**استبيان لتحديد معايير اختيار القيادات**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **م** | **العبــــــــــــــــــــــــارة** | **نعم** | **لا** |
| **1** | **القدرة على اتخاذ القرارات الصائبة** |  |  |
| **2** | **الالمام بمتطلبات الجودة الشاملة** |  |  |
| **3** | **الإدارة بطريقة الثواب والعقاب** |  |  |
| **4** | **القدرة على الإستخدام الأمثل للإمكانات المادية والبشرية المتاحة** |  |  |
| **5** | **تشجيع المبادرات من أجل تحسين الأداء فى العمل** |  |  |
| **6** | **الاهتمام بأراء ومقترحات الأعضاء لتطوير أداء المؤسسة** |  |  |
| **7** | **الاهتمام بزيادة وتعزيز التعاون مع مؤسسات المجتمع المحلى** |  |  |
| **8** | **الاهتمام بإيجاد علاقات للتفاعل الإجتماعى بين العاملين بالمؤسسة** |  |  |
| **9** | **تعمل القيادة على متابعة أدائها وتقيمة بإستمرار** |  |  |
| **10** | **المشاركة فى الأنشطة والخدمات الطلابية** |  |  |
| **11** | **المشاركة الفعالة فى أنشطة الجودة** |  |  |
| **12** | **المشاركة فى حل المشكلات الإدارية المختلفة** |  |  |
| **13** | **القدرة غلى مواجهة الصعوبات التى تقابلة فى عملة** |  |  |
| **14** | **التعاون مع الزملاء والرؤساء والمرؤسين** |  |  |
| **15** | **التميز بالخلق القويم** |  |  |
| **16** | **القدرة على الاتصالات الموضوعية** |  |  |